

乳山市审计局关于开展干部作风大改进行动的实施方案

乳审发〔2020〕26号

为深入纠治形式主义、官僚主义，进一步推动审计工作作风转变，打造一支政治强、作风硬、敢担当、有作为的干部队伍，根据《关于在全市开展干部作风大改进行动的实施方案》要求，现就开展干部作风大改进行动制定如下实施方案：

一、认真查摆存在的问题

（一）干部作风方面

1.开展审计项目调查研究不深入。比如，审计人员在实施审计项目中，审前对被审计单位情况调研不够充分，审计方案制定缺乏针对性，在一定程度上影响审计成果。

2.学风不扎实。比如，组织开展业务大练兵、业务大学习力度不大，形式不活。对新发展理念的学习和把握不够深入，在学用结合、学以致用方面还有差距，效果不明显。

3.工作制度执行不够严格。比如，日常工作监督检查不到位，部分工作人员没有严格执行外出签到等制度，没有真正达到以制度管事管人的效果。

（二）工作落实方面

1.个别审计项目进度滞后。比如，个别审计项目因为疫情及审计组成员抽调参与巡察等原因，导致部分项目审计时间滞后。

2.审计参谋服务作用发挥不到位。比如，审计报告只注重发现问题，忽视对面上共性问题分析，缺少从体制机制等方面的对策建议。

3.审计方法创新不够。比如，大数据审计运用不到位，在审计工作中还固守着传统的审计理念，习惯于凭老经验、老办法、老方式开展工作，创新审计方式方法研究得较少，在开展大数据审计方面探索不多。

4.工作统筹谋划不到位。比如，面对面广量大的工作任务，有时会有任务观念，按部就班抓工作，在组织推动审计项目与审计组织方式“两统筹”上，计划性不强，审计资源整合不到位。

5.督促审计整改不够有力。比如，督促指导被审单位推动整改工作不及时，没有做好审计“后半篇文章”，工作中存在重审计轻整改的问题，在充分发挥审计“治已病防未病”的作用方面还有差距。

二、工作目标

按照“作风大整顿、群众大走访、问题大解决”的主题要求，结合集中开展形式主义、官僚主义突出问题专项整治，通过认真抓好思想引领、强化理论武装、发挥先进典型引领和领导班子示范表率作用，大力弘扬求真务实精神和倡树尚学善学、拼搏向上、求真务实、调查研究、清正廉洁之风，进一步统一思想、凝聚共识、争先创优、狠抓落实，努力实现干部精神状态明显提升、能力素质明显提高。

三、制定改进措施抓好落实

（一）发挥先进典型引领作用。

1.持之以恒开展树典型活动。根据模范机关创建、推出不同类型的典型，围绕担当尽责、创新突破、勤勉敬业选树一批典型，通过门户网站、微信、电子屏等进行宣传推广，大力宣传市委推出的典型，让转作风、敢担当、有作为的干部有地位、受褒奖、受重用。（责任领导：孙明义，责任科室：办公室，完成时限：12月底。）

2.根据年终考核及工作创优情况，组织开展优秀科室、典型个人“2个先进”评选，激励干部心系群众、勇争一流、专业务实、雷厉风行、担当尽责、攻坚克难。（责任领导：孙明义，责任科室：办公室，完成时限：12月底。）

3.发挥领导班子示范表率作用。领导班子成员积极发挥“头雁效应”，围绕谋划“十四五”时期和2021年审计工作，树立更高工作目标，对照赶超对象，带头查摆自身在思想、学习、工作、作风等方面存在的问题，带头从自身找原因、深挖根源，带头改进作风，一级带着一级干、一级做给一级看。（责任领导：孙明义、彭新波、徐霞；责任科室：办公室，完成时限：12月底。）

（二）认真抓好思想引领。

1.有针对性地开展干部思想教育，结合疫情防控实际和日常岗位练兵活动，组织集中观看学习《高强度工作环境下的心理疏导》《新时代领导干部的政德建设》。开展革命传统教育，组织党员干部参观胶东特委诞生地，追寻红色印记，感悟红色情怀，提高驰而不息纠治“四风”的思想自觉和行动自觉。（责任领导：彭新波，责任

科室：办公室，完成时限：11 月底。）

2.依托“海贝分”公共信用信息平台，构建覆盖全员、高效完善机关干部信用信息体系，细化工作流程，将信用积分制度与公职人员评先选优等挂钩，形成“知信、守信、用信”浓厚氛围。（责任领导：彭新波，责任科室：办公室、党支部，完成时限：12 月底。）

3.用好各类宣传阵地，利用网站和微信公众号等，大力宣传全局干部作风大改进行动中涌现出的典型集体和先进人物，旗帜鲜明育新风、扬正气。（责任领导：彭新波，责任科室：办公室，完成时限：12 月底。）

（三）大力弘扬求真务实精神。

1.践行一线工作法。按照“四不两直”要求，深入推进一线工作法，从领导班子成员带头深入审计一线，深入审计现场，开展调查研究，现场办公，与审计组一起研究审计思路，解决审计中遇到的问题，推动工作成果在一线体现、工作作风在一线转变。（责任领导：孙明义，责任科室：办公室，完成时限：12 月底。）

2.扎实开展基层大走访。每名领导同志带领 1 个走访组，对相关单位进行廉政回访。党员干部深入到包扶村进行走访，把群众的所思所想摸实摸透，把工作做到群众心坎上。（责任领导：孙明义，责任科室：办公室，完成时限：12 月底。）

3.认真回应群众诉求。开门听取群众意见建议，采取座谈、研讨、回访等形式公开征求群众意见，作决策、办事情坚持从维护最广大群众的利益出发，切实把工作做

到群众心坎上。（责任领导：孙明义，责任科室：办公室，完成时限：12月底）

（四）强化理论武装。

1.落实好党组理论学习中心组学习、“三会一课”等制度，用教育培训、一对一帮带、以干代训等机制载体，引导广大干部学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，及时跟进学习习近平总书记最新重要论述，认真学习党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，学以致用，融会贯通，把学习成果转化为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的实际行动。（责任领导：孙明义、彭新波、徐霞，责任科室：办公室，完成时限：长期坚持。）

2.强化前瞻性研究，认真研究审计业务领域政策法规、专业知识。深入开展“六知一创”学习活动。解决学什么、怎么学的问题，提高学习的针对性、科学性、时效性，又做到知行合一、学以致用、知创一致，推动全局上下自我加压、负重奋进，掀起新一轮创新突破发展的新热潮。（责任领导：彭新波，责任科室：办公室，完成时限：12月底。）

3.对标习近平总书记提出的“七种能力”，紧跟总书记“三立”要求，围绕经济责任审计、政策跟踪审计、民生审计等领域，组建党员审计组，狠抓攻坚突破，加强党员干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。通过人人登讲台、导师带徒等，把学习贯穿到工作全过程，做到年度有计划，每月有安排，不断推动干部的学习。（责任领导：彭新波，责任科室：法规科、办公室，完成时限：长期坚持。）

（五）深入开展调查研究。

1.推行审前调研制度。各审计组在开展审计项目前，分管领导牵头，审计组长负责组织深入到被审计单位进行调研，了解和掌握被审计单位的财务管理、内部控制制度及执行情况，灵活获取被审计单位相关情况，有针对性地制定审计方案，提升审计质量。（责任领导：孙明义，责任科室：办公室、各业务科，完成时限，长期坚持。）

2.年底前召开1次审计工作提质增效务虚会，对关系全局的重大问题开展系统研究，把理论学习、调查研究的成果及时转化为推动工作攻坚克难的思路对策和具体举措，实实在在解决问题。（责任领导：孙明义、彭新波、徐霞，责任科室：办公室、各业务科，完成时限：12月底。）

四、坚持严督实导，确保作风改进取得实效

1.干部作风大改进行动不设时段，不分环节，常态化开展。

2.加强组织领导。成立干部作风大改进行动领导小组，党组书记孙明义同志负总责，党组成员彭新波同志牵头，办公室、法规科相关人员组成工作小组，负责对全局大改进行动推进情况进行督促落实。工作专班要不定期组织明察暗访、问题征集等，对发现的问题及时进行通报和问效问责。

3.发展表率作用。党组班子成员要抓好分管科室，强化以上率下，推动责任落实。要发挥带头作用。从班子成员做起，带头抓落实，带头抓业务，带头抓管理，逐级传导责任、传导压力。中层干部也要发挥好骨干作用，带头学、带头干，影响和带动科

室同志主动作为，争先创优。

4.坚持求真务实。把干部作风大改进行动融入业务工作、中心工作中，结合脱贫攻坚、“重点工作攻坚突破年”及形式主义官僚主义专项整治等工作，立足审计职责和工作实际，统筹安排推进。对干部作风大改进行动查摆出的问题，局党组、领导班子成员和每名干部都要及时列出清单，明确整改责任、整改措施和完成时限。要将整改成果以制度的形式固化下来，保证作风建设常态化、长效化。

5.严实工作作风。建立常态化“回头看”机制，对重点工作、重要审计项目、审计整改等定期进行“回头看”。加强审计机关自身建设，以审计精神立身，以创新规范立业，以自身建设立信。

附件：乳山市审计局干部作风大改进行动领导小组成员名单

乳山市审计局

2020年11月3日

附件 1

乳山市审计局干部作风大改进行动领导小组成员名单

组 长：孙明义 党组书记 局长

副组长：彭新波 党组成员 副局长

徐 霞 投资办主任

成 员：潘海洁 办公室主任

丁礼江 经责一科科长

张 庭 办公室科员

宫晓燕 办公室科员

领导小组办公室设在市审计局办公室，潘海洁同志兼任办公室主任。