

乳山市司法局关于印发 《乳山市司法局 2025 年工作重点》的通知

乳司发〔2025〕4 号

各科室、司法所，市法律援助中心、市公证处：

《乳山市司法局 2025 年工作重点》已经局党组会议研究通过，现印发给你们，请结合实际认真抓好贯彻落实。

乳山市司法局

2025 年 3 月 14 日

乳山市司法局 2025 年工作要点

2025 年是“十四五”规划的收官之年，是全面贯彻党的二十届三中全会精神的重要一年。乳山市司法局总体工作思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平法治思想和党的二十届三中全会精神，聚焦全市“大抓经济、大抓基层、大抓落实”提升年主题，全面落实“五争五提升”工作要求，以全面深化法治领域改革为动力，以重点突破工作举措为抓手，真抓实干、狠抓落实，守正创新、勇争一流，扎实推进司法行政工作高质量发展，统筹推进“法治乳山、法治政府、法治社会”一体建设，为奋力建设“发展成色更足、开放水平更高、治理成效更好、生态环境更优”的现代化美好乳山提供坚实的法治保障。

一、持续加强政治建设

1. 把牢正确政治方向。严格执行“第一议题”制度，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，强化进一步全面深化法治领域改革的政治引领，推动各项改革举措落地落实。深入学习贯彻《中国共产党政法工作条例》等党内法规，严格落实重大事项请示报告、党务公开等制度，严明党的政治纪律和政治规矩。健全局党组会议定事项闭环管理机制，确保有关要求落到实处、取得实效。（责任单位：办公室、政工科，各科室单位）

2. 强化理论武装。建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平法治思想和习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想作为终身必修课，在深化内化转化上下更大功夫，切实提高党组理论学习中心组学习、青年理论学习小组学习、“三会一课”、主题党日活动质量，教育引导党员干部筑牢对党绝对忠诚的思想根基。（责任单位：政工科，各科室单位）

3. 增强党建活力。完善“法治为民”党建品牌，把牢“围绕中心、建设队伍、服务群众”党建工作定位，坚持抓机关带系统、抓党建促业务，常态长效开展“我为群众办实事”“做党和人民满意的好律师”“亮身份、亮态度、亮成绩”“双联共建”“双报到”等主题活动，积极探索“主题新、形式新、接地气、成效好”的活动形式，不断丰富党建活动平台载体，深化拓展党建带群建机制，推动党建工作全面进步、整体提升，切实把组织优势转化为发展优势。进一步强化律师行业党组织的政治功能和组织力，把政治引领放在首位，积极探索打造党建工作新模式，凝聚服务经济社会发展的强大力量。（责任单位：政工科，各科室单位）

4. 抓牢意识形态。全面加强党对意识形态工作的领导，定期研究意识形态工作，每季度开展分析研判，提升网络意识形态治理能力，加强网上舆论引导和风险防控，有效防范和化解各类风

险挑战。规范信息发布审核，建强各类意识形态阵地，全面维护意识形态领域安全稳定。依托局母爱号、“小司说法”视频号等载体，打造法治宣传矩阵。紧紧围绕司法行政系统中心工作，开设“身边的法律知识”“‘和为贵’调解剧场”“‘枫桥式法律援助’工作法”“‘司’想家年轻干部培养”“法治政府示范创建”等专栏，持续拓展对司法行政亮点工作的宣传，为夯实正确舆论导向提供坚实法治保障。（责任单位：政工科，各科室单位）

二、统筹全面依法治市工作

5. 加强党对法治建设的领导。严格落实法治建设领域重大事项请示报告制度，扎实开展法治工作重要决定和工作方案备案审查工作。贯彻落实《威海市党政主要负责人述法工作办法（试行）》，组织开展党政主要负责人向委员会述法和部门专题述法工作，建立问题清单，开展履职评议，进一步压实法治建设主体责任。（责任科室：秘书科）

6. 深化习近平法治思想学习宣传。推动将习近平法治思想纳入各级党委（党组）理论学习中心组、政府常务会议重点学习内容，分别举办2次法治专题讲座。组织开展习近平法治思想集中宣传月活动，推动习近平法治思想学习宣传走深走实，入脑入心。（责任科室：秘书科、普法科）

7. 加大法治建设统筹推进力度。结合工作需要，及时推动召开委员会和委员会办公室会议，研究部署法治建设重点任务，协调解决法治领域突出问题。围绕服务保障中心大局，制定市委全

面依法治市委员会和委员会办公室年度工作要点，加强督促调度，推动任务落实。加强与协调小组和成员单位的联络沟通，推动各协调小组落实本领域法治建设各项工作。认真落实各级关于全面深化法治领域改革的有关文件要求，谋划推进法治领域改革事项，创造更多具有引领示范效应的“乳山经验”。组织开展法治为民办实事活动，进一步提升群众法治获得感、满意度。（责任单位：秘书科，各科室单位）

8. 抓实法治督察考核工作。推动将法治督察列入全市督查检查考核计划，围绕“十四五”法治建设“一规划两纲要”落实情况开展年度综合性督察，视情开展重大法治事件、法治建设堵点问题督察。扎实开展省法治建设实地督察反馈意见整改，强化法治督察与其他监督贯通协调，探索建立法治督察、纪检监察及法律监督协作配合机制，打造“督察-反馈-整改-核查-提升”工作闭环，通过法治督察聚焦依法行政的全面监督，纪检监察强化权力运行与纪律约束，推动全面依法治市和全面从严治党协调衔接、相互促进、有机统一，实现法治督察共建、督察整改共抓、法治成果共享，进一步提升法治督察质效。科学制定市级法治建设考核指标，加强威海市、乳山市高质量发展考核日常调度、工作对接和督导落实，确保高质量完成法治建设考核任务。（责任科室：秘书科，各科室单位）

9. 深化法治理论研究。加大法治领域理论与实践研究力度，围绕法治社会建设、优化法治营商环境、涉外法治建设等重点领

域，开展法治领域调研，努力为依法治市提供智力支撑。（责任科室：秘书科，各科室单位）

三、高效服务保障中心大局

10. 持续优化法治化营商环境。协同有关单位抓好合法性审查与公平竞争审查联动工作。编印《乳山市规范性文件和政策性文件汇编（2024 年）》，为企业和群众享受我市政策红利提供方便。做好第五届党政一体法律顾问换届工作，持续为全市党政机关提供高质量法律服务。深化涉企执法阳光监督改革，开展涉企执法“减量不减效”行动，探索实施企业合规经营政策指导。切实抓好全省涉企行政执法突出问题专项整治工作，坚决纠治涉企行政执法不规范、不公正，加重企业负担问题。开展“法治乳山·益企护航”行动，制定涉企法律服务清单，组织法律服务机构联系商会和会员企业开展法律咨询、法治体检、法治讲座、结对共建等活动，推进民营企业法律服务“全覆盖”。（责任科室：备案审查科、行政执法监督科、公法科）

11. 严格落实重大行政决策程序。组织编制市政府 2025 年度重大行政决策事项目录，督促承办单位依规办理决策事项。加强市政府重大行政决策事项审查工作，从制定权限、决策内容、制定程序等方面对重大行政决策全面把关，提升市政府重大行政决策实施实效。认真学习贯彻《山东省重大行政决策公众参与办法》，加大涉及社会公众切身利益的重要规划、重大公共政策和措施、重大公共建设项目等公众参与力度。落实《山东省乡镇（街道）

合法性审查工作规范》，抓好省司法厅 2025 年度“三化”建设指导项目——镇（街道）合法性审查全覆盖“四点一线”工作机制落实。（责任科室：备案审查科）

12. 提升备案审查工作水平。认真落实上级行政规范性文件制定和监督管理制度，落实《山东省行政规范性文件合法性审核及备案审查规范》，提升行政规范性文件规范化水平。加强市委、市政府规范性文件审查把关，依法提出审核意见。结合机构改革和部门职能变化实际，做好行政规范性文件制定主体清单调整工作。贯彻落实《乳山市政府合同管理办法》，持续保持政府合同协议高标审查，增强履约践诺能力。（责任科室：备案审查科）

13. 加强涉外法治建设。加大涉外法治建设统筹推进力度，贯彻落实威海市进一步加强涉外法治工作的实施方案，积极构建“党委领导、政府引导、行业指导、市场主导”的涉外法治生态圈。加强涉外法律服务工作，有针对性开展深入调研，摸底我市外资外贸等涉外企业的业务范围及具体法律服务需求，整合律师行业、公证行业等涉外法律服务资源，组建我市涉外法律服务团队，开展涉外法律服务。调整充实涉外法律人才库，组织律师参与涉外业务培训，提高涉外法律服务能力，重点培育和宣传推介一批高水平涉外律师和律师事务所。（责任单位：秘书科、公法科、公证处）

四、深化法治建设领域改革

14. 加快推进法治政府建设。全力配合威海市做好全国法治

政府建设示范市创建工作，结合乳山实际，高质量完成实地评估、满意度测评等重点任务。深入落实《法治政府建设实施纲要（2021—2025 年）》《乳山市法治政府建设实施方案（2021—2025 年）》，编制 2025 年法治政府建设工作计划，并抓好督导落实。严格落实法治政府建设年度报告及公开制度，配合威海市开展报告公开情况全覆盖检查。加强与市法院、市检察院的协调联动，协同做好府院联动、府检联动的日常联络和沟通协调工作，推动召开联席会议，督促重点任务落实。（责任科室：秘书科，各科室）

15. 提升严格规范公正文明执法水平。严格规范涉企检查行为，贯彻落实《威海市严格规范涉企行政执法及推动涉企检查事项网上运行实施方案》，推广应用“鲁执法”平台，提升执法检查规范化水平。贯彻跨部门综合监管机制，督促各行政执法部门落实行政检查事项清单，探索打造“非现场监管”执法模式，压减涉企检查频次。通过开展“三个纵深”推进涉企检查行为规范化。监督各行政执法部门全流程规范涉企执法检查行为，促进全市法治营商环境持续优化。建立涉企执法“三同达、两评议”工作机制，将执法与普法、服务一体化推进，推动企业“合法经营、照单整改”，努力实现市场干扰最小化、执法效能最大化。持续健全完善行政执法协调监督体制机制，落实“行政执法监督+行政复议+法治督察”监督模式，充分发挥 12345 政务服务热线、行政执法监督联系点和社会监督员作用，常态化开展案卷评查，关注罚没收入异常增长、异地执法、大额顶格处罚等问题。（责

任科室：行政执法监督科)

16. 加强行政复议和行政应诉工作。积极参与省司法厅、威海市司法局组织开展的行政复议人员技能比武、案件质量评查活动，积极争取各类荣誉。畅通涉企行政复议绿色通道、降低涉企案件行政复议门槛，通过决定履行监督、电话回访等形式，扎实办理行政复议案件。创建“称心乳议”行政复议品牌，紧密围绕行政争议释法说理工作和行政机关深入参与行政争议化解工作，提升群众对行政复议的理解度和满意率。深入推进《关于加强府院联动 构建行政争议化解联动机制的实施方案》落地落实，发挥乳山市行政争议化解中心作用，充分引导当事人优先通过调解和解渠道解决行政争议、化解矛盾。（责任科室：行政复议与行政应诉科）

17. 加强和改进法治宣传教育。依托乳山“红色乳娘·法治传承”特色品牌，实施公民法治素养提升暨“尊法赋能”“学法致远”“守法护航”“用法安居”四大行动，聚焦国家工作人员、青少年、企业经营管理人员和村（居）民四类重点群体，破传统单向传播模式，针对不同群体媒介使用习惯，定制化设计普法内容、普法形式和传播渠道，构建“分众化、互动化、智能化”的立体普法网络，增强普法工作的精准性和实效性。创新建立“1+2+N”未成年人法治素养提升机制，即构建一个“分龄分层教育理念，贯通“线上精准普法+线下基地赋能”双线推进机制实施“N项举措”，打造法治素养培育生态圈，积极争创省级未

成年人法治素养提升工作试点。制定“八五”普法检查验收标准，指导各级各部门查漏补缺、补齐短板、总结经验、打造亮点，对落实普法责任制不力的部门单位发出“普法提示函”，确保高质量完成“八五”普法检查验收任务。加强社会主义法治文化建设，创作推广一批优秀法治文艺作品。深化法治乡村建设，持续开展法治带头人、法律明白人培养工作，夯实乡村法治人才基础。（责任科室：普治科）

五、全力维护社会安全稳定

18. 深化社会稳定风险隐患专项整治。统筹推进社区矫正、安置帮教、纠纷化解、法治宣传，持续深入开展社会稳定风险隐患专项整治，守牢安全稳定底线。开展矛盾纠纷“大排查大调解”专项行动，深入排查基层常见多发纠纷和重点行业领域纠纷，推动矛盾纠纷依法及时化解。加强安置帮教对象、社区矫正对象教育管理，常态化开展走访排查，建立风险隐患人员台账，进行重点管理，做好人文关怀、心理疏导和危机干预等工作，严防发生不安全事端。（责任科室：人促科、社矫科、普治科）

19. 持续推进调解工作高质量发展。突出“抓队伍、建机制”，建立健全全市人民调解员案件分级分类补贴发放和考核评估工作机制，提升人民调解工作质效，积极争创省级人民调解员案件补贴分配机制改革试点。贯彻落实威海市《关于进一步推进全市调解工作高质量发展的实施意见》，推动构建“纵向互动、横向联动、合力推动”的矛盾纠纷多元预防排查调处化解新格局和大

调解工作体系，打造乳山“乳易调”调解品牌。推进人民调解委员会规范化建设，开展调解案卷评查。宣传贯彻《山东省行政调解办法》，组织开展专题培训，制定公布行政调解事项清单，指导督促相关部门切实履行行政调解职责。推动行业性专业性人民调解广覆盖、提质效。强化调解员队伍建设，分级开展全员培训，强化典型培树和履职保障，做好调解员等级评定工作。加强调解工作宣传推广，组织推选优秀案例参加威海市第三届“十佳调解案例”评选，讲好乳山调解故事。优化人民调解员案件补贴分配机制，提高人民调解员工作积极性。（责任科室：人促科）

20. 扎实做好安置帮教工作。贯彻落实中央有关文件部署要求，制定安置帮教工作职责清单，明确有关部门在人员衔接、生活帮扶、就业指导等方面的具体责任，推动安置帮教政策措施落地见效。开展安置帮教工作档案质量提升行动，组织档案规范化管理培训，进一步加强和规范档案管理等基础性工作，统一档案格式、完善档案内容，确保档案信息准确无误、完整详实。制定安置帮教政策指引，落实分析研判和风险评估制度，结合本地社会治安形势和人员特点，对安置帮教对象进行全面评估。强化衔接管理、跟踪帮教、就业帮扶和社会救助工作，针对生活困难的帮教对象，联合人社、民政等部门，提供个性化的帮扶救助方案，有效预防和减少重新犯罪，维护本地社会的和谐稳定。（责任科室：人促科）

21. 扎实做好社区矫正工作。常态化开展社区矫正风险隐患

排查整治活动，加强社区矫正对象教育管控，防止脱管失控。加强督导检查力度，开展抽查、联合检查、案件评查等活动，提高社区矫正档案质量。加快推进智慧矫正中心建设。实行社区矫正片区化管理模式，争创省级试点。（责任科室：社矫科）

六、全面提升司法行政业务水平

22. 完善公共法律服务体系。认真落实《山东省公共法律服务平台工作规范》《威海市公共法律服务事项指导标准》等规定要求，进一步完善全市公共法律服务事项供给机制。构建“智能化+法律顾问”工作模式，推动村（居）法律顾问工作提质增效，通过线上 AI 与线下法律顾问协同工作，推动基层公共法律服务融入“一刻钟”便民生活圈。根据威海市“村（居）法律顾问服务标准化”改革试点要求，深化落实《村（居）法律顾问管理工作制度》，出台《乳山市“一村（居）一法律顾问”考核细则》，试行村（居）法律顾问在公共法律服务工作站提供驻点服务模式，进一步规范服务流程、创新便民举措，实现从有形覆盖向有效覆盖转变。以“高效办成一件事”为抓手，深入推进政务法务服务事项标准化建设，广泛打造“无证明”应用场景，提升公共法律服务标准化、规范化、便利化水平。（责任科室：公法科）

23. 做好人民监督员选任和考核工作。依法开展人民监督员年度和任期考核，配合威海市司法局做好新一届人民监督员选任和初任培训工作，强化服务保障，推动人民监督员依法公正履职，促进司法公正，提升司法公信力。（责任科室：人促科）

24. 加强公证质量建设。深化公证“减证便民惠企”服务提速行动，通过减流程、减材料、减环节、减时间“四减”工程，提升公证服务质效。持续深化公证“码上办”“免证办”服务模式，扩大“一次办好”服务范围，健全完善上门办、主动调查取证、容缺办理等服务机制，用好在线办理系统平台，扩展公证服务电子证照“无证明”社会化应用场景，方便群众办理公证。强化公证质量监管，规范执业行为，提升公证公信力。加强公证队伍建设，积极参加上级举办的各类培训，不断提高公证员执业水平和服务能力。进一步简化涉企公证流程，为企业设置单独窗口实施一对一专人服务，开通绿色通道，优先办理、优先出证。（责任单位：公法科、公证处）

25. 推动律师行业高质量发展。加强政治引领，深入落实司法部提出的“五点希望”要求，积极开展好“做党和人民满意的好律师”等活动，逐步提升乳山律师党建品牌影响力。加强青年律师培养，为打造专业过硬、知识全面的复合型律师队伍提供人才支撑。推进律师事务所规范化、品牌化、差异化建设，强化品牌综合性律所、品牌专精型律所的培育。落实律师行业“公益+志愿”服务机制，推动律所工作、律师行业发展与中心大局同频共振，形成行业更强影响合力。强化律师事务所合伙人和管理层的监管责任，压紧压实律师事务所主任第一责任人职责。加大日常监督管理力度，进一步完善律师行业日常管理制度。加强律师事务所年度考核和“双随机、一公开”检查，开展实地抽查检查，

强化执业监管，确保律师严格依法依规执业。（责任科室：公法科）

26. 规范司法鉴定执业活动。落实进一步规范司法鉴定执业活动的实施意见，持续开展鉴定服务标准化示范创建工作，提升司法鉴定机构和司法鉴定人执业规范化水平。加大日常监督管理力度，进一步完善司法鉴定行业日常管理制度，加强职业道德和执业纪律教育，组织司法鉴定机构参与诚信等级评估工作，督导司法鉴定机构依法依规诚信执业。落实司法鉴定行业“服务能力提升年”活动，参与司法鉴定文书质量专项评查活动和优秀案例评选工作，健全完善司法鉴定服务绿色通道，为司法机关、执法部门和企业群众提供精准高效的司法鉴定服务。（责任科室：公法科）

27. 规范发展基层法律服务。强化政治引领，加强教育培训，提升基层法律服务队伍素质能力。强化执业活动监督管理，严格依法开展年度考核、“双随机、一公开”检查和投诉查处，提升基层法律服务行业形象。围绕促进基层社会治理、乡村振兴，为基层群众、中小微企业和个体工商户等重点群体提供优质高效法律服务。（责任科室：人促科）

28. 提升法律援助工作水平。持续推进刑事案件审查起诉阶段律师辩护全覆盖工作，做实做优认罪认罚值班律师法律帮助工作。配合推进法律援助信息化建设试点工作，充分发挥各司法所与法律援助工作站的作用，推动法律援助案件、认罪认罚法律援

助案件全流程信息化办理。持续开展“蒲公英”进校园爱心公益活动，进一步增强学生的法治意识和自我保护意识，助力中小学生全面健康成长。开展“法援惠民生”系列活动，争创山东省2024年十佳法律援助案例和威海市2025年“十佳十优”法律援助案例，持续践行我市首创的“枫桥式”法律援助工作法，擦亮“温情法援”服务品牌。（责任单位：法律援助中心）

七、锻造过硬司法行政队伍

29. 强化基层基础建设。实施司法所强基赋能行动，开展司法协理员制度试点工作，充分挖掘本地特色文化元素融入司法所建设，打造标杆式司法所，针对薄弱司法所，开展专项提升工程，从基础设施完善、人员配备优化等方面入手，全面提升司法所的服务能力。探索推进司法所综合改革，建立“局所联动、所呼局应、片区协作”机制，推动“四所一庭一中心”协调联动，结合各司法所自身特点，打造“一所一品牌”特色亮点，提升司法所服务效能。组织司法所长能力提升培训班和司法所长业务能力“比拼”竞赛活动，提升司法所工作人员履职能力。落实司法所长列席镇（街道）党政工作会议制度，积极探索建立司法所深度融入镇（街道）中心工作机制，在本地的项目建设、环境整治等中心工作中，提供全程法律服务，全面赋能基层社会治理。（责任科室：人促科）

30. 着力增强履职本领。持续深化干部教育培训，依托“燕山大讲堂”及各类培训班等多元化学习平台，用好干部履职能力

培训教材，采取“1+2+N”集中学习培训模式，分级分类开展干部登讲台、业务测试、点题培训和政治轮训，全面提升干部政治能力和专业能力，丰富“‘司’想家”年轻干部培养品牌内涵。

（责任科室：政工科，各科室单位）

31. 加强干部选育管用。坚持新时代好干部标准，做深做实政治考察，把“主动担当、冲在一线、敢作善为”作为重要标准，选好用好靠得住、有本事，能干事、干成事的优秀干部，鲜明树立重实干、重实绩、重担当的选人用人导向。加强干部轮岗交流，强化实践锻炼，做好驻村挂职工作，为干部快速成长搭建历练平台。加强年轻干部管理，把好“入口关”，持续优化干部队伍结构。完善干部平时考核办法，推动日常工作考核与重点工作考核相结合，强化考核结果运用。充分发挥先进典型引领作用，扎实做好先进典型选树、推荐及宣传工作，营造崇尚先进、见贤思齐的浓厚氛围。（责任科室：政工科，各科室单位）

32. 推进正风肃纪反腐。坚持用改革精神和严的标准管党治党。推进党纪学习教育常态化长效化，建立经常性和集中性相结合的纪律教育机制，切实增强党员干部的政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，用改革创新的办法切实为基层减负赋能，把整治群众身边不正之风和腐败问题作为重要任务常态化地抓，持续巩固拓展整治成果。严格落实新时代政法干警“十个严禁”、防止干预司法“三个规定”等铁规禁令，深化运用监督执纪“四种形态”，持

续释放一严到底、全面从严的强烈信号。压紧压实党组织主体责任、主要负责人第一责任人职责和领导干部“一岗双责”，推动清廉机关、清廉中介建设走深走实。（责任单位：政工科，各科室单位）

乳山市司法局办公室

2025 年 3 月 14 日印发
