

乳山市综合行政执法局

关于开展“云程”计划促进青年干部奋发有为的实 施意见

乳综执发〔2022〕12号

为着力培养符合时代要求的复合型人才，完善我局年轻干部培养、选拔机制，提高青年干部适应岗位能力和综合素质水平，激发年轻干部敢于创新的热情和干事创业的激情，打造一支高素质执法队伍，现制定青年干部培养计划如下。

一、品牌内涵

“云程”计划的“云程”，取自成语“云程发轫”。寓意通过有针对性的培训计划，全面提升青年干部的责任意识、综合素质、业务水平与创新能力，助力青年干部迅速成长，实现梦想。

二、总体要求

（一）指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持立足当前、注重实效、因人制宜的原则，不断加大青年干部学习培训力度，提高青年干部在政治、思想、实践上的综合素质。

（二）目标任务

将基层调研与会议座谈，集体学习与讲台宣讲，理论学习与实地参观，个人自学与导师帮带相结合，砥砺青年干部“咬定青山不放松”的意志，涵养青年干部“任尔

东西南北风”的坚毅，激扬青年干部“越是艰险越向前”的精神，培养一批政治上靠得住、业务上撑得起、作风上过得硬的青年干部。

三、主要措施

(一) 压实责任机制，调动干部积极性。一是选优配强队伍。将全局 48 名 35 周岁以下干部分为 8 个小组，每个小组设 1 名组长，组长负责统筹组内分工。二是轮班开展活动。8 个小组轮流值班，原则上每月开展 1 次，培养计划活动主题由当月值班小组确定，内容选择范围宽泛，要丰富、健康、有深度。三是竞争筹办活动。在轮值组负责每月活动之外，其他小组也可以竞争筹办，对于竞争筹办成功的小组成员，给予信用加分。四是及时总结经验。每月 22 日前，值班小组总结活动经验，制作 1 篇高质量宣传稿件，应包含但不限于活动内容、年轻干部表现、取得成效等情况（附件 2），并在局微信公众号进行宣传推介；下期值班小组同期报送次月培养计划（附件 3）。

(二) 搞活培训模式，提高综合素质。一是开展基层调研。结合党员进社区、文明城创建等活动，将青年干部编入市直执法中队参与执法工作，切实提高干部执法业务能力。每年每名干部要围绕破解当前重难点任务，以党建提升、城市管理、基层执法等为选题方向，提交 1 篇有参考价值的原创调研报告。二是定期组织座谈。每半年由局领导小组牵头，组织青年干部开展集体座谈 1 次，主要交流工作措施和意见建议，在思维碰撞中不断增强凝聚力和向心力。三是强化理论学习。定期组织执法业务培训、意识形态工作培训、投诉受理处置培训、宣传工作培训等切实提高干部思想认识，提升干部解决实际问题的能力。四是搭建锻炼平台。充分利用“一周一课”活动，鼓励青年干部登台讲授业务工作、政策理论知识或交流学习心得体会，帮助干部不断提升

自己。

(三) 做细评价体系，强化结果运用。一是突出典型引领。由党组出题目每季度撰写 1 篇文章，由党组成员进行打分评比，对前 3 名给予信用加分。鼓励青年干部向报纸、刊物、网站投稿，将投稿情况纳入到年终考核中；年终，党组对青年干部的相关文章进行择优整理汇编，并评选出年度写作能手。二是严格考评机制。采取党组会议研究并结合每月信用进机关打分测评，对 35 周岁以下年轻干部进行排名，按照 A 优秀、B 良好、C 一般三档进行分档评价，其中 A 档不得超过总人数 30%，C 档不得低于 20%，形成《月度评价表》、《年度评价汇总表》，评价结果公示 3 个工作日无异议后，报送市委组织部。其中月度评价 A 档次累计比例在 80% 以上的，在干部选拔任用、评先选优、年度考核中重点考虑，C 档次累计比例超过 50% 的，原则上不得推荐。

四、组织保障

(一) 加强组织领导。成立由党组书记、局长任刘国贤同志组长，党组成员、副局长兰堃同志为副组长，其他党组成员为组员的“云程”计划领导小组。领导小组下设办公室，负责全面综合协调工作，办公室设在政工科。“云程”计划领导小组负责对青年干部对小组的领导、指导和管理。

(二) 严肃工作纪律。参与培养的青年干部必须增强政治意识、大局意识和纪律意识，积极参与到各类学习活动中，做到自觉遵守纪律、严格自我要求，对各项部署规定要不折不扣地执行到位。对严重违反工作学习纪律的人员，视情况予以党纪政纪处分。

（三）强化保障激励。党组每年拿出一定的活动经费，保障青年干部各项活动的开展。建立青年干部工作业绩考核台账，每年年终开展一次评比选拔优秀青年干部活动，对敢于担当、兢兢业业、表现突出的优秀青年干部优先予以提拔重用或推荐到上级部门任职。

乳山市综合行政执法局

2022年4月25日